

Отзыв

на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Реализация Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации требует разработки новых подходов к проблеме кадрового обеспечения сельского хозяйства в условиях перехода его на инновационный путь развития.

Учитывая данное обстоятельство, а так же безотлагательное решение проблемы импортозамещения тема диссертационного исследования Козлова А.В. несомненно является актуальной и своевременной, особенно с позиций резко изменившихся внешних факторов и условий функционирования аграрного сектора экономики России.

Судя по реферату, к основным приращениям научных знаний по исследуемой проблеме можно отнести следующие:

- выявлены основные закономерности и эволюция формирования категории «кадровый потенциал отрасли»;
- разработаны основные принципы, критерии оценки уровня развития кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций, позволяющий с помощью предложенных автором новых интегральных показателей и оригинального методического инструментария, базирующегося на теории жизненного цикла личностного кадрового потенциала работника, объективно оценить состояние и сдвиги в системе кадрового обеспечения отрасли и в организациях;
- выявлены новые, еще слабо изученные факторы и условия системы кадрового обеспечения отрасли, связанные с вступлением России в ВТО, привлечением иностранной рабочей силы, интеграционными и межстрановыми процессами в аграрной сфере, технологическими тенденциями, к вызовам которых система кадрового обеспечения абсолютно не готова;
- усовершенствована методика проведения мониторинга кадрового обеспечения отрасли с использованием интегральных показателей кадрового обеспечения сельхоз организаций.

Основные замечания по реферату сводятся к следующему:

№ 104

12.03.15

- следовало бы более подробно раскрыть причины снижения уровня кадрового потенциала корпуса руководителей сельхозорганизаций;

- по нашему мнению, нуждается в более четком обосновании определения размера весовых коэффициентов, в формулах 3 и 4 на стр.20, при расчете уровня развития кадрового потенциала.

В целом высказанные замечания не снижают достоинства работы.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Профессор кафедры управления
ФГБОУ ВПО РГГУ, д.э.н.,
профессор,
тел. 495 250 63 35,
E-mail: upr-kafedra@yandex.ru

И.Н. Макашов

125993, г. Москва, Миусская площадь, д.6

Подпись Макашова Игоря Николаевича, д.э.н., профессора удостоверяю:

Должность

ФИО

«___» _____ 2015 г.

